

Zarządzenie Nr 51/2015
Burmistrza Kałuszyna
z dnia 02 października 2015 roku

w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia
kierowników gminnych jednostek organizacyjnych Gminy
Kałuszyn oraz innych świadczeń pieniężnych.

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2014 r. poz. 2102/, w związku z art. 7 pkt 1 i art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych /Dz. U. z 2014 r. poz. 2102/ oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych /Dz. U. z 2014 r. poz. 1786/ zarządza się, co następuje :

§ 1.

1. Określa się maksymalne wynagrodzenie kierowników gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Kałuszyn :
 - a/ Ośrodek Pomocy Społecznej
 - b/ Zakład Gospodarki Komunalnej
 - c/ Gminny Żłobek.
2. Przez maksymalne miesięczne wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 należy rozumieć sumę przypadających w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia :
 - a/ wynagrodzenie zasadnicze,
 - b/ dodatek za wieloletnią pracę,
 - c/ dodatek funkcyjny,
 - d/ inne składniki wynagrodzenia określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 2.

Wynagrodzenie miesięczne kierownikom gminnych jednostek organizacyjnych ustala Burmistrz Kałuszyna biorąc pod uwagę wielkość jednostki oraz zakres zadań statutowych.

§ 3.

Wynagrodzenie miesięczne i dodatek funkcyjny

1. Kwoty maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia i maksymalną kwotę miesięczną dodatku funkcyjnego dla kierowników określa poniższa tabela :

Lp.	Stanowisko	Maksymalna kategoria zaszergowania	Kwota maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia ogółem	W tym maksymalna kwota dodatku funkcyjnego
1.	Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej	XX	6.000 zł	2.000 zł
2.	Dyrektor Zakładu Gospodarki Komunalnej	XX	6.000 zł	2.000 zł
3.	Dyrektor Gminnego Żłobka	XIX	5.000 zł	1.500 zł

2. Minimalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego kierowników określona została w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych.
3. Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego ustalona została według stawki 8 dodatku funkcyjnego określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 4.

Dodatek za wieloletnią pracę

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 5.

Świadczenia pieniężne związane z pracą

Kierownikowi przysługuje :

1. nagroda jubileuszowa,
2. jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,
3. dodatkowe wynagrodzenie roczne,
4. odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 6.

Nagroda uznaniowa

1. Kierownikom jednostek organizacyjnych za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej można przyznać nagrodę.
2. Nagroda może być przyznana kierownikowi, który przepracował w jednostce co najmniej 6 miesięcy i w sposób wyróżniający wykonywał swoje obowiązki.
3. Nagroda ma charakter uznaniowy, a jej wysokość uzależniona jest od oceny stopnia realizacji zadań dokonywanej przez Burmistrza i z tego tytułu nie przysługują kierownikowi żadne roszczenia.
4. Jednorazowa wysokość nagrody określana jest indywidualnie przez Burmistrza biorąc pod uwagę możliwości finansowe jednostki organizacyjnej.
5. Nagroda może być przyznana :
 - 1/ doraźnie, bezpośrednio po zaistnieniu okoliczności uzasadniających jej przyznanie,
 - 2/ po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego /kwartału, półrocza, roku/ celem wyróżnienia kierownika za całokształt pracy w danym okresie.

§ 7.

Wypłata wszystkich rodzajów świadczeń pieniężnych następuje ze środków własnych gminnej jednostki organizacyjnej.

§ 8.

Traci moc zarządzenie Nr 11/2009 Burmistrza Kałuszyna z dnia 3 kwietnia 2009 roku w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników gminnych jednostek organizacyjnych.

§ 9.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'A' followed by several loops and a long tail stroke.