

**UCHWAŁA NR XXXVIII/339/2023
RADY MIEJSKIEJ W KAŁUSZYNIE**

z dnia 29 czerwca 2023 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego określenia zasad wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kałuszyn**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska w Kałuszynie uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin dotyczący określenia zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kałuszyn w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała Nr XX/129/2009 Rady Miejskiej w Kałuszynie z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kałuszyn (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009 r. Nr 34, poz.807 ze zm.)

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kałuszyna.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Bogusław Michalczyk

Regulamin dotyczący określenia zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kałuszyn

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1.

Regulamin dotyczący określenia zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kałuszyn, zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
- 3) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 5) kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2.

Ilekcroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz.416 z późn. zm.);
- 3) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Kałuszyn;
- 4) gminie - rozumie się przez to Gminę Kałuszyn;
- 5) Burmistrzowi – rozumie się przez to Burmistrza Kałuszyna;
- 6) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kałuszyn;
- 7) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 6;
- 8) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę;
- 9) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;

Rozdział 2. **Dodatek za wysługę lat**

§ 3.

1. Wysokość oraz zasady nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 4.

W zależności od jakości pracy, w tym stopnia spełniania kryteriów, o których mowa w § 5 niniejszego regulaminu nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny.

§ 5.

1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela uwzględnia się następujące kryteria:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji w szkole,
- b) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach zewnętrznych, konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych,
- c) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce,
- d) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych, to jest prowadzenie zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności w wybranych dziedzinach nauki, także kierowanie ich rozwojem
- e) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań metodycznych w pracy oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny.

2) osiągnięcia-wychowawczo-opiekuńcze:

- a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami, innymi nauczycielami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- b) skuteczne przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji,
- c) stosowanie różnorodnych form pracy wychowawczej z klasą, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy,

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) praca z uczniami wybitnie zdolnymi, przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych oraz prowadzenie działań zmierzających do rozwijania uzdolnień i zainteresowań uczniów.

- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) zaangażowanie w pracach nauczycielskich zespołów przedmiotowych, udział w komisjach konkursowych, olimpiadach przedmiotowych i innych,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) inicjowanie działań poszerzających ofertę dydaktyczno-wychowawczą oraz aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) wprowadzanie elementów innowacyjnych i nowych metod pracy,
 - b) przeprowadzanie badań diagnozujących potrzeby środowiska szkolnego.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) stałe doskonalenie zawodowe, podnoszenie kwalifikacji, poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego, dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z innymi nauczycielami,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - e) współpraca z innymi nauczycielami w realizacji zadań statutowych szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora poza kryteriami wymienionymi w § 5 ust. 1 dodatkowymi kryteriami są:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy,
- 2) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły,
- 3) dbałość o infrastrukturę szkoły i estetykę terenu szkoły,
- 4) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia zawodowego,
- 5) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,
- 6) szczególna troska o wychowanie patriotyczne dzieci,
- 7) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- 8) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej oraz promocja szkoły na zewnątrz.

§ 6.

1. Ustala się, że wysokość środków finansowych wyodrębnionych w planie finansowym szkoły z przeznaczeniem na wypłatę dodatków motywacyjnych nie może być niższa niż 6 % środków planowanych na początek danego roku budżetowego na wynagrodzenie zasadnicze zatrudnionych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla nauczyciela - od 5 % do 40 % stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla dyrektora szkoły bądź nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora szkoły – od 10 % do 70 % stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego następuje w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w budżecie szkoły.

3. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom zatrudnionym w pełnym jak i w niepełnym wymiarze godzin za okres wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku pracy.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8.

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 5 pkt 1 i 2 rozporządzenia.

§ 9.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości od 15% do 70 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora, inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły albo sprawowanie funkcji określa się następująco:

- 1) wicedyrektor - od 10% do 50 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie,
- 2) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły – od 5 % do 40% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie,
- 3) wychowawca klasy - 350,00 zł miesięcznie,
- 4) nauczyciela opiekujący się oddziałem przedszkolnym - 350,00 zł miesięcznie,
- 5) doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant – 150,00 zł miesięcznie,
- 6) mentor lub opiekun stażu– 150 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece,

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie dyrektora szkoły.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 3 ustala Burmistrz, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną,
- 2) liczbę oddziałów i uczniów,
- 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- 4) wyniki pracy szkoły.

5. Wysokość dodatku dla wicedyrektora oraz innych nauczycieli uprawnionych do dodatku ustala dyrektor szkoły.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 pkt 1 i 2 uwzględnia się liczbę uczniów, zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.

7. Dodatek funkcyjny ustala się kwotowo.

8. W razie zbiegu uprawnień do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom zatrudnionym w pełnym jak i w niepełnym wymiarze godzin za okres wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku pracy.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 10.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach /określonych w rozporządzeniu/ przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w następujących wysokościach:

- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości od 10 % do 20 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą przeprowadzoną godzinę,
- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości od 10 % do 25 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę.
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości od 10 % do 20 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę.

2. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielom wymienionym w ust. 1. w wysokości ustalonej według odpowiedniej stawki godzinowej dodatku za trudne warunki pracy określonej w ust. 1, powiększonej o 5 %.

3. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatki za trudne warunki pracy nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Burmistrz.

Rozdział 6.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub zrealizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz z tytułu doraźnych zastępstw wypłaca się za godziny zrealizowane.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których

przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowy wolny od pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.

Rozdział 7. **Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród**

§ 12.

1. W budżecie Gminy - organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1,2 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze.

2. Organ prowadzący szkoły może przeznaczyć dodatkowe środki na zwiększenie specjalnego funduszu nagród.

3. Środki ze specjalnego funduszu nagród dzieli się na nagrody organu prowadzącego szkołę i nagrody dyrektora szkoły w następujący sposób:

- 1) 30% środków funduszu nagród przeznacza się na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 70% środków funduszu nagród przeznacza się na nagrody dyrektora.

4. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród, zwana dalej „nagrodą” może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, a dyrektorowi po przepracowaniu jednego roku na stanowisku dyrektora.

§ 13.

1. Wysokość nagrody organu prowadzącego dla nauczyciela ustala się do 150 % stawki wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela.

2. Wysokość nagrody organu prowadzącego dla dyrektora szkoły ustala się do 150 % stawki pobieranego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość nagrody dyrektora ustala się do 100 % stawki wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela.

Rozdział 8.

Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 14.

1. Przyznanie i ustalenie wysokości nagrody organu prowadzącego należy do kompetencji Burmistrza Kałuszyna. Przyznanie nagrody może nastąpić na wniosek lub z własnej inicjatywy Burmistrza Kałuszyna.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego mogą wystąpić:

- 1) dyrektor;
- 2) rada pedagogiczna ustanowiona w szkole;
- 3) rada rodziców ustanowiona w szkole;
- 4) ogniwo związku zawodowego.

3. Wniosek powinien zawierać:

- 1) imię (imiona) i nazwisko nauczyciela;
- 2) staż pracy pedagogicznej;
- 3) nauczany przedmiot/rodzaj prowadzonych zajęć;
- 4) stopień awansu zawodowego;
- 5) informacje o dotychczasowych nagrodach i wyróżnieniach;
- 6) uzasadnienie;
- 7) datę i podpis składającego wniosek.

§ 15.

1. Przyznanie i ustalenie wysokości nagrody dyrektora należy do kompetencji dyrektora szkoły. Przyznanie nagrody może nastąpić na wniosek lub z własnej inicjatywy dyrektora.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna ustanowiona w szkole;
- 2) rada rodziców ustanowiona w szkole;
- 3) ogniwo związku zawodowego.

§ 16.

1 Wniosek o przyznanie nagrody organu prowadzącego należy składać w siedzibie Urzędu Miasta i Gminy Kałuszyn pod adresem: ul. Pocztowa 1 , 05-310 Kałuszyn.

2. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora należy składać w sekretariacie szkoły.

§ 17.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są nauczycielom, za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej trzy z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu, w szczególności potwierdzone wynikami uczniów w sprawdzianach, konkursach, olimpiadach, zawodach;
- 2) dbałość o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej;
- 3) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 4) przygotowywanie i wzorowa organizacja uroczystości szkolnych, środowiskowych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych;
- 5) organizowanie konkursów szkolnych i międzyszkolnych;
- 6) stwarzanie warunków do rozwijania uzdolnień uczniów oraz pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;
- 7) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie zagrożeń wśród uczniów.
- 8) zaangażowanie w pomoc i opiekę na rzecz uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- 9) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub przedszkola;
- 10) doskonalenie warsztatu pracy;

- 11) udzielania pomocy innym nauczycielom w ich rozwoju zawodowym;
- 12) troszczenie się o mienie szkoły oraz polepszenie bazy dydaktycznej;
- 13) promowanie działań szkoły w środowisku zewnętrznym.

3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi, który spełnia co najmniej trzy z niżej wymienionych kryteriów

- 1) efektywne organizowanie pracy szkoły/przedszkola poprzez odpowiedni dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość przepisów prawa;
- 2) przejawianie szczególnej troski o bezpieczeństwo uczniów, w tym dbałość o stan techniczny budynków i otoczenia szkoły/przedszkola;
- 3) diagnozowanie potrzeb szkoły/przedszkola między innymi: pod kątem wyników i wniosków wyciąganych z ewaluacji wewnętrznej i zewnętrznej, wyników egzaminów zewnętrznych i ich realizacja;
- 4) tworzenie w szkole/przedszkolu przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi dzieci i młodzieży;
- 5) umiejętność pozyskiwania i mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy, do dokształcania;
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły/przedszkola;
- 7) wszechstronna współpraca ze środowiskiem szkoły i pozaszkolnym;
- 8) dbanie o mienie placówki i wzbogacenie bazy, w tym w pomoce dydaktyczne;
- 9) racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły/przedszkola;
- 10) dbałość o wizerunek i wysoki poziom pracy szkoły/przedszkola.

§ 18.

1. Nagroda organu prowadzącego i nagroda dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

2. Wniosek o przyznanie nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy złożyć do 25 września, natomiast z okazji innych ważnych wydarzeń w życiu szkoły na 30 dni przed tym wydarzeniem w sposób określony w § 16.

§ 19.

Nauczyciel oraz dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kopię włącza się do jego akt osobowych.

Rozdział 9. Postanowienia końcowe

§ 20.

Regulamin został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Mińsku Mazowieckim, zrzeszającym nauczycieli.

§ 21.

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy Prawo Pracy.

§ 22.

Zmian Regulaminu dokonuje się w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.