

**Dyrektor Gminnego Żłobka w Kałuszynie
informuje o naborze pracownika do Gminnego Żłobka w Kałuszynie**

Ogłaszam nabór pracownika na stanowisko **-opiekun dziecięcy**

Wymiar czasu pracy - **cały etat**

Umowa o pracę na czas zastępstwa pracownika

Niezbędne wymagania:

- 1) obywatelstwo polskie,
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 3) wykształcenie - osoba posiadająca kwalifikacje zgodne z art. 16 ust. 1,2 i 3 Ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, tj. osoba posiadająca kwalifikacje: 1. pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego; 2. osoba, która posiada co najmniej wykształcenie średnie oraz: a) co najmniej dwuletnie doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub b) przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna o którym mowa w punkcie 3)1. Jeżeli osoba, o której mowa w podpunkcie 2.a) nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności.
- 4) daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi,
- 5) nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona,
- 6) wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd
- 7) nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne.
- 8) cieszący się nieposzlakowaną opinią.

Wymagania dodatkowe na stanowisko pracy:

- umiejętność pracy w zespole, łatwość nawiązywania kontaktów interpersonalnych;
- dobra organizacja pracy;
- komunikatywność, kreatywność, cierpliwość,
- wysoka kultura osobista,
- pożądanе doświadczenie pracy w zawodzie, w szczególności z dziećmi.

Oferty składane przez kandydatów powinny zawierać:

- 1) list motywacyjny,
- 2) CV (życiorys zawodowy ze zdjęciem) opatrzony klauzulą: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U z 2014 r. poz. 1182) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U z 2014r. poz. 1202.) „,
- 3) kwestionariusz osobowy (formularz do pobrania ze strony www.umgkaluszyn.bip.org.pl lub w siedzibie Gminnego Żłobka w Kałuszynie),
- 4) kopie dokumentów poświadczających wykształcenie, kwalifikacje i staż pracy
- 5) -oświadczenia o spełnianiu wymagań, o których mowa w niezbędnych wymaganiach kwalifikacyjnych dla stanowiska pracy oraz oświadczenie o niekaralności.

Wymagane dokumenty należy składać w terminie do 31 maja 2017 r. do godz. 12:00 w zamkniętej kopercie z odpowiednim dopiskiem („Nabór pracowników do Żłobka- Opiekun dziecięcy „) pocztą lub osobiście w siedzibie Gminnego Żłobka w Kałuszynie, ul. Zamojska 13, 05-310 Kałuszyn. O zachowaniu terminu decyduje data wpływu oferty do placówki. Oferty, które wpłyną po terminie zostaną odrzucone formalnie. Zastrzega się prawo skontaktowania tylko z wybranymi osobami spełniającymi wymagania formalne. Dokumenty aplikacyjne zostaną zniszczone po zakończeniu rekrutacji.

Dyrektor Gminnego Żłobka
w Kałuszynie
Bożena Raciborska