

ZARZĄDZENIE NR 87/2023
BURMISTRZA KAŁUSZYNA

z dnia 29 grudnia 2023 r.

w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika zakładu budżetowego i kierowników gminnych jednostek budżetowych Gminy Kałuszyn oraz innych świadczeń pieniężnych.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym / t. j Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zmianami/, w związku z art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych /t. j. Dz. U. z 2022 r. Poz. 530 / zarządza się, co następuje :

§ 1.

1. Określa się maksymalne wynagrodzenie kierownika zakładu budżetowego i kierowników jednostek budżetowych Gminy Kałuszyn: a/ Zakład Gospodarki Komunalnej b/ Ośrodek Pomocy Społecznej c/ Gminny Żłobek.

2. Przez maksymalne miesięczne wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 należy rozumieć sumę przypadających w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia : a/ wynagrodzenie zasadnicze, b/ dodatek za wieloletnią pracę, c/ dodatek funkcyjny, d/ dodatek specjalny.

§ 2.

Wynagrodzenie miesięczne i dodatek funkcyjny

1. Kwoty maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i maksymalną kwotę miesięczną dodatku funkcyjnego dla kierowników określa poniższa tabela :

Lp.	Stanowisko	Maksymalna kategoria zaszeregowania	Kwota maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego (kwota brutto w złotych)	Maksymalna kwota dodatku funkcyjnego (kwota brutto w złotych)
1.	Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej	XX	10.000 zł	2.000 zł
2.	Dyrektor Zakładu Gospodarki Komunalnej	XX	10.000 zł	2.000 zł
3.	Dyrektor Gminnego Żłobka	XIX	9.000 zł	1.500 zł

§ 3.

Wynagrodzenie miesięczne kierownika zakładu budżetowego i kierowników gminnych jednostek budżetowych ustala Burmistrz Kałuszyna biorąc pod uwagę wielkość jednostki oraz zakres zadań statutowych.

§ 4.

Ustala się, że łączne wynagrodzenie miesięczne dla kierownika zakładu budżetowego i kierowników jednostek budżetowych Gminy Kałuszyn nie może przekraczać wysokości równej dziewięciokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej.

§ 5.

Dodatek za wieloletnią pracę Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 6.

1. Osobom, o których mowa w § 1 z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może być przyznany dodatek specjalny na czas określony.

2. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia przyznawany w wysokości nieprzekraczającej 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 7.

Nagroda uznaniowa

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce budżetowej i zakładzie budżetowym kierownikowi może być przyznana nagroda uznaniowa.

2. Nagroda uznaniowa może być przyznana za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

3. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagrody podejmuje Burmistrz.

4. Przyznanie nagrody i jej wysokość ma charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługuje pracownikowi żadne roszczenie.

§ 8.

W sprawach nie uregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. W sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960)

§ 9.

1. Traci moc zarządzenie Nr 64A/2018 Burmistrza Kałuszyna z dnia 24 listopada 2018 roku w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Kałuszyn oraz innych świadczeń pieniężnych.

2. Zobowiązuje się kierowników jednostek budżetowych i zakładów budżetowych Gminy Kałuszyn do dostosowania regulaminów wynagradzania w jednostkach/zakładach budżetowych do treści niniejszego zarządzenia.

§ 10.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.

Burmistrz Kałuszyna

Arkadiusz Czyżewski